**Наименование контрольного мероприятия «Проверка финансово-хозяйственной деятельности МБУ «Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического сопровождения» за 2018 год и текущий период 2019 года.**

**Объект контрольного мероприятия:** Муниципальное бюджетное учреждение «Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического сопровождения» (далее – Центр).

**Результаты контрольного мероприятия:**

В ходе контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения и недостатки:

1. В нарушение пункта 17 раздела II приказа Министерства финансов № 81н, не были своевременно подготовлены и утверждены ПФХД при внесении изменений в размер субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) дополнительными соглашениями от 13.03.2018 № 545, от 02.07.2018 № 1076, от 12.09.2018 № 1354. В ходе проверки Центром были подготовлены и предоставлены неутвержденные ПФХД;
2. Своевременно не был утвержден уточненный ПФХД в связи с заключением Центром с Учредителем соглашения от 10.07.2019 №1439 о предоставлении субсидий на иные цели (на поддержку территорий);
3. В нарушение пункта 2.6 Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, согласно которому инвентаризационная комиссия обеспечивает правильность оформления материалов инвентаризации, во всех инвентаризационных описях (сличительных ведомостях) от 22.11.2017 не указаны номер и дата приказа о проведении инвентаризации;
4. В нарушение приказа Минфина России № 52н в акте о списании материальных запасов от 15.05.2018 №БН 000003 отсутствуют подписи председателя и членов комиссии, акт не утвержден руководителем Центра;
5. При оформлении путевых листов не заполнялись некоторые обязательные реквизиты и не соблюден порядок заполнения путевых листов, предусмотренные приказом Министерства Транспорта РФ № 152:

- В путевых листах №932, №933, №938, №1059 отсутствует отметка о принятии механиком автомобиля;

- В путевых листах №937, 952 отсутствует отметка о сдаче водителем автомобиля и принятии механиком автомобиля в конце рабочего дня;

- В путевых листах допускаются исправление даты, времени возвращения в гараж, в отрывном талоне – даты, времени прибытия и убытия с применением корректирующей жидкости;

6. В нарушение пункта 17 положения об отраслевой оплате труда работников муниципальных, бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск, утвержденного постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24.10.2008 № 4008 учредителем муниципального учреждения не установлена предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда (рекомендованный размер – не более 40 процентов). Фактическое отношение оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда за 2018 год составило 42%, что превышает рекомендованные значения;

7. В дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников от 03.09.2018 прописана фраза: доплата за дополнительно возложенные обязанности осуществляется по приказу Работодателя, что противоречит пункту 1.6 положения об оплате труда работников: условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, профессии, размеры повышающих коэффициентов к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки, условия осуществления выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор. При поручении работнику дополнительных обязанностей, Директором Центра не заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, а издается приказ на основании личного заявления работника. Возложение на работника дополнительных обязанностей меняет его трудовою функцию, и эти изменения должны в обязательном порядке быть внесены в трудовой договор согласно статье 57 ТК РФ. Изменение условий трудового договора допускается только по соглашению сторон согласно статье 72 ТК РФ. Статья 60.2 ТК РФ регламентирует, что работодатель может поручить сотруднику выполнение дополнительной работы (по той же или иной профессии, должности) наряду с основной работой. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Статья 151 ТК РФ регламентирует порядок оплаты труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты стороны устанавливают по соглашению сторон трудового договора с учетом объема дополнительной работы.

8. Между Центром и Н.В. Акашкиной, в анализируемом периоде, были заключены договоры гражданско-правового характера на оказание услуг по обеспечению безопасности дорожного движения, в том числе контролера технического состояния транспортного средства, закрепленного за Центром. К проверке предоставлены акты оказанных услуг на сумму 28 000 рублей. Н.В. Акашкина в период оказания услуг работала на основании должностной инструкции диспетчера Центра, контролера технического состояния автотранспортных средств, специалиста по безопасности дорожного движения Центра от 29.12.2017 №22, была назначена ответственной за выпуск на линию, возврат с линии, эксплуатацию и техническое состояние транспортного средства Центра, ответственной за обеспечение безопасности дорожного движения приказами директора Центра. На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что по факту, между Центром и Н.В. Акашиной имелись трудовые отношения. В части 2 статьи 15 ТК РФ установлен прямой запрет на заключение договоров гражданско-правового характера, которые фактически регулируют трудовые отношения. Действие договора прекращено 31.03.2019 в связи с окончанием срока действия. С 01.04.2019 Н.В. Акашкина принята на работу по внешнему совместительству по трудовому договору от 29.03.2019 №89.

9. В некоторых приказах о приеме работников на работу не указаны условия приема на работу и характер работы.

10. Выборочной проверкой личных дел работников Центра установлено: в разделе «1. Общие сведения» в личных карточках не указано цифровое значение даты рождения в окошке «Код», не указан код по ОКИН графы «место рождения», не указан код по ОКИН графы «гражданство», не указан код по ОКИН графы «образование», не указан код по ОКСО графы «направление или специальность по документу», не указана или неверно указана профессия, по которой трудоустроен работник в Центре и не указан код по ОКПДТР графы «профессия», не указан код по ОКИН графы «состояние в браке».

По результатам контрольного мероприятия контрольно-счетной палатой города Дзержинска Нижегородской области рекомендован ряд мер, направленных на устранение выявленных недостатков и нарушений.

Отчет о результатах контрольного мероприятия для принятия мер направлен главе города Дзержинска Нижегородской области и председателю городской Думы города Дзержинска Нижегородской области.