**Контрольное мероприятие: «Проверка финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр художественных ремесел».**

**Объект контрольного мероприятия:** муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр художественных ремесел» (далее - Центр).

**Результаты контрольного мероприятия:**

В ходе контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения и недостатки:

1. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации города Дзержинска Нижегородской области, на момент проведения проверки, во вкладке «Муниципальные задания. Отчеты по муниципальным заданиям» раздела «Официально» отсутствуют отчет Центра по выполнению муниципального задания за 2018 год и муниципальное задание Центра на 2019 год;
2. В нарушение статьи 136 «Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ коллективным договором Центра и трудовыми договорами с работниками Центра не определены условия выплаты заработной платы;
3. В нарушение пункта 4.7.2. коллективного договора работодатель не выполняет обязанность своевременно знакомить всех работников Центра с табелем учета рабочего времени;
4. В нарушение Приказа Минфина России от 30.03.2015 N 52н в учетной политике Центра не отражен способ ведения табеля;
5. В предоставленном, в ходе контрольного мероприятия, табеле учета рабочего времени выявлен ряд нарушений ведения форм первичных учетных документов государственными (муниципальными) учреждениями в соответствии с Приказом Минфина России от 30.03.2015 N 52н;
6. При проведении выборочной проверки трех личных дел работников Центра обнаружены нарушения в заполнении личных карточек, «журнала учета трудовых книжек и вкладышей к ним», несоответствие записи в «журнале учета трудовых книжек и вкладышей к ним» информации в личном деле и записям в трудовой книжке. В личных карточках работников информация замазана корректирующей жидкостью и поверх сделана новая запись, что противоречит п.п. 4.1-4.3 «Положения о документах и документообороте в бухгалтерском учете» (утв. Минфином СССР 29.07.1983 N 105);
7. Штатная численность работников Центра на 2018 и 2019 года составила 44,55 работников. Фактическая численность работников Центра, на момент проверки, составила 22 работника. Соотношение штатной и фактической численности работников Центра свидетельствует о постоянном наличии значительного количества вакантных должностей, что указывает на необходимость проведения мероприятий, направленных на повышение эффективности управления штатной численностью. Приказами директора Центра почти всем работникам поручается либо выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой по основной должности выполнение дополнительной работы по совмещаемой должности путем совмещения профессий, либо увеличивается объем работы по основной должности на 0,25, 0,5 или 0,75 ставки. Работники получают доплаты за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работы, за совмещение профессий или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Заработная плата работника предельным размером не ограничивается;
8. В январе 2019 года уборщику служебных помещений доплата в размере 371,50 руб. выплачена сверх установленного размера МРОТ, а не учтена в размере заработной платы с учетом всех ее составных частей, что является нецелевым использованием бюджетных средств;
9. На 01.05.2019 проведена специальная оценка условий труда 16 рабочих мест Центра. По результатам проведенной специальной оценки условий труда, рабочие места признаны оптимальными и допустимыми. Следует отметить, что специальная оценка условий труда в целях выявления вредных или опасных производственных факторов на рабочем месте уборщика служебных помещений не проводилась. Согласно предоставленным главным бухгалтером Козловой Е.А расчетным ведомостям, уборщику служебных помещений за анализируемый период (2018 год и 4 месяца 2019 года) начислена доплата за работу с вредными и опасными условиями труда в размере 5 601,08 рублей. Документов о проведенной ранее аттестации рабочего места уборщика служебных помещений и установлении на нем условий труда, за которые работник имеет право на установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не предоставлено.

По результатам контрольного мероприятия Контрольно-счетной палатой города Дзержинска Нижегородской области рекомендован ряд мер, направленных на устранение выявленных недостатков и нарушений.

Отчет о результатах контрольного мероприятия для принятия мер направлен главе города Дзержинска Нижегородской области и председателю городской Думы города Дзержинска Нижегородской области.